

2018年9月5日

株式会社 南日本環境センター 行動計画（第4回）

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年10月1日 ～ 2021年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：2018年10月1日から、業務の効率化及び社員に家族サービスや地域とのふれあいの時間を供給するために、引き続き毎週水曜日にノー残業デーを実施する。
年間の社員実施率を2018年度70%以上、2019年度80%以上、2020年度90%以上とする。

【対策】

- 2018年 9月～ 前回実施結果の検証
- 2018年10月～ ノー残業デーの実施
社員への一斉メールや朝礼でノー残業デーの周知、業務の効率化を図る。実施率を記録。
- 2019年 9月～ 実施率の統計
- 2019年10月～ ノー残業デーの実施
社員への一斉メールや朝礼でノー残業デーの周知、業務の効率化を図る。実施率を記録。
- 2020年 9月～ 実施率の統計
- 2020年10月～ ノー残業デーの実施
社員への一斉メールや朝礼でノー残業デーの周知、業務の効率化を図る。実施率を記録。
- 2021年 9月～ 実施率の統計

目標2：育児休業期間中の代替要員の原則100%確保

【対策】

- 2018年 9月～ 社内システムの情報交換手段にて社員に周知。
- 2018年10月～ 育児休業期間前後で代替要員を確保する。

目標3：インターンシップ（学生の就業体験）を通じて若年者の安定就労・自立した生活の推進。要請があれば原則断らず、100%実施する

【対策】

- 2018年10月～ 積極的にインターンシップを活用する。